دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی البرز معاونت درمان- مدیریت پرستاری	**چک لیست ارزیابی شرایط رفتار شغلی و اختصاصی اعضای بانک نیروی انسانی** **بخش:** **تاریخ:**	**تاریخ بازنگری:** ۱۴۰۱/۰۷ **تاریخ ابلاغ:** ۱۴۰۱/۰۷ **تاریخ بازنگری مجدد:** ۱۴۰۲/۰۷

ردیف	**شرایط رفتار شغلی عمومی**									
	نام و نام خانوادگی									
۱	کسب امتیاز رفتار اخلاقی پرسنل بر اساس ارزشیابی سالانه (۱۰۰-۹۰: نمره ۲، ۸۹-۸۰: نمره ۱ و کمتر از ۸۰: نمره صفر).									
۲	کسب امتیاز عوامل عملکردی بر اساس ارزشیابی سالانه.									
۳	کسب امتیاز در معیار ضوابط کاری و رعایت مقررات اداری.									
۴	تسلط برقراری ارتباط موثر با بیماران و کارکنان.									
۵	داشتن قدرت کنترل احساسات و توانایی در حل مشکلات.									
۶	برخورداری از سلامت جسمی و روانی.									
۷	داشتن حداقل سنوات سابقه کاری قابل قبول جهت انتصاب در پست پیشنهادی.									
۸	داشتن حداقل سنوات سابقه کار مدیریتی قابل قبول درسطوح پایین تر (هر ۳ سال ۱ امتیاز)									
برای هر آیتم امتیاز ۲-۰ لحاظ گردد.	**جمع امتیازات**									
	شرایط رفتار شغلی اختصاصی انتصاب									
۱	انجام فعالیت بر اساس گام های مدیریت برنامه ریزی									
۲	ارتقاء سطح آگاهی و عملکرد خود، پرسنل و بیماران (شرکت در برنامه های آموزشی)									
۳	کنترل و نظارت بر حسن اجرای مراقبت های پرستاری ارائه شده به بیماران									
۴	ارزشیابی عملکرد کارکنان تحت سرپرستی بر اساس اصول ارزشیابی									
۵	شرکت فعال در طراحی و انجام پژوهش های کاربردی									
۶	برآورد نیروی انسانی با استفاده از دستورالعمل های موجود									
۷	شرکت فعال در کمیته های بیمارستانی									
۸	تشخیص نیازها و مشکلات موجود و اقدام بر اساس گام های حل مشکل									
۹	ارائه گزارش کمی و کیفی از عملکرد واحد مسئولین									
برای هر آیتم امتیاز ۲-۰ لحاظ گردد	**جمع امتیازات**									